

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
"Школа № 14" города Сарова

П Р И К А З

11.06.2025

№ 325

г. Саров Нижегородской области

**Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) развития системы (целевой модели)
наставничества обучающихся и педагогических работников
МБОУ Школы № 14 на 2025-2030 гг**

В соответствии с Планом мероприятий (дорожной картой) развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в Нижегородской области на 2025-2030 гг., утвержденным приказом министерства образования и науки Нижегородской области от 01.04.2025 г. № 316-01-63-689/25 и приказом Департамента образования Администрации г. Сарова от 23.05.2025 № 226 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях города Сарова на период 2025-2030» в целях обеспечения устойчивого развития института наставничества в системе образования МБОУ Школы № 14

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий (дорожную карту) развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБОУ Школе № 14 на 2025-2030 гг. (далее – Дорожная карта) (Приложение №1).
2. Назначить школьными кураторами развития системы наставничества:
 - для обучающихся - Катину Марину Евгеньевну, заместителя директора
 - педагогических работников - Романову Марию Николаевну, заместителя директора
3. Кураторам Катиной М.Е. и Романовой М.Н. организовать реализацию мероприятий по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в сроки, установленные Дорожной картой;
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

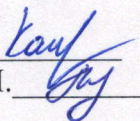
Директор



О.Н. Вережникова

Катина М.Е.

Романова М.Н.



План мероприятий (дорожная карта) развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБОУ Школе № 14 на 2025-2030 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат (вид документа)
1	2	3	4	5
1.	Организационные условия развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников МБОУ Школы № 14			
1.1.	Согласование состава рабочей группы и плана заседаний по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников в школе		Администрация, руководители ШМО,	
1.2.	Разработка Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях Воскресенского муниципального округа Нижегородской области на 2025-2030 гг.		Администрация, руководители ШМО	План мероприятий (дорожная карта) Приказ МБОУ Школы № 14
1.4.	Актуализация кураторов развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБОУ Школы № 14	Август – сентябрь 2025 г.	Администрация, руководители ШМО	Приказ о назначении
1.5.	Согласование состава рабочей группы и плана заседаний по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБОУ Школы № 14	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Администрация, руководители ШМО	Приказ МБОУ Школы № 14
1.6.	Разработка документации для обеспечения развития инфраструктурных, научно-методических ресурсов и кадрового потенциала для развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБОУ Школы № 14	Весь период	Администрация, руководители ШМО	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)

1.7.	Разработка мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	Весь период	Администрация, руководители ШМО	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)
2.	Нормативно-методическое сопровождение развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников МБОУ Школы № 14			
2.1.	Утверждение Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников на период 2025-2030 гг. в МБОУ Школе № 14	Май – июнь 2025 г.	Администрация, руководители ШМО	Приказ МБОУ Школы № 14
2.2.	Утверждение Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБОУ Школе № 14, включая разделы: - информационное сопровождение; - методическое сопровождение; - мониторинг	Август – сентябрь 2025 г.	Администрация, руководители ШМО	Приказ МБОУ Школы № 14
2.3.	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала для развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБОУ Школы № 14	Весь период	Администрация, руководители ШМО	Организационно-распорядительная документация
2.4.	Разработка иных программно-методических материалов, необходимых для развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБОУ Школы № 14	Весь период	Администрация, руководители ШМО	Программно-методические материалы
3.	Ключевые мероприятия по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников МБОУ Школы № 14			
3.1.	Организация и проведение акции, посвященной Дню	Март 2026 г. (далее –	Советник директора	Проведена акция

	наставника, в ОО	ежегодно)	по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
3.2.	Организация и проведение школьного этапа межрегионального конкурса «Наставник года»	Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Катина М.Е.	Проведен школьный этап конкурса
3.3.	Согласование плана мероприятий (дорожных карт) по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников на период 2025-2030 гг. в МБОУ Школы № 14	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Катина М.Е., Романова М.Н.	Протокол решения по итогам заседания рабочей группы
3.4.	Организация встречи с обучающимися МБОУ Школы № 14 с целью информирования о реализации программы наставничества	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н.	Информационная справка
3.5.	Проведение анкетирования среди обучающихся и педагогических работников МБОУ Школы № 14, желающих принять участие в программе наставничества в качестве наставляемых	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н.	Проведено анкетирование
3.6.	Получение согласий на сбор и обработку персональных данных от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Классные руководители	Сбор согласий
3.7.	Формирование реестра наставляемых	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н.	Реестр наставляемых
3.8.	Подача заявок на участие в муниципальном этапе межрегионального конкурса «Наставник года»	Сентябрь – октябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Проведен муниципальный этап конкурса
3.9.	Проведение оценки наставляемых по заданным параметрам, необходимыми для будущего измерения и мониторинга влияния программ на всех участников	Сентябрь – октябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н., Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными	Информационная справка

			объединениями	
3.10.	Проведение анкетирования среди наставников, желающих принять участие в программе наставничества	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н.	Проведено анкетирование
3.11.	Получение согласий на сбор и обработку персональных данных наставников, заявлений на участие в программе наставничества	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н.	Сбор согласий
3.12.	Формирование реестра наставников	Сентябрь - октябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н.	Реестр наставников
3.13.	Проведение оценки наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего измерения и мониторинга влияния программ на всех участников	Сентябрь – октябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н., Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Информационная справка
3.14.	Организация подачи заявок для участия в кейс-чемпионате по наставничеству «Ступени профессионализма»	Сентябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Романова М.Н.	Информационное сопровождение участников
3.15.	Организация групповой «Встречи знакомства» для наставников и наставляемых из числа обучающихся и педагогических работников	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н., Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Проведена групповая «Встреча знакомство»
3.16.	Проведение анкетирования для определения предпочитаемого наставника наставляемого после «Встречи знакомства»	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н., Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Проведено анкетирование
3.17.	Анализ анкет после «Встречи знакомства» и формирование наставнических пар или групп	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее –	Колосова К.Н., Советник директора	Информационная справка

	наставников и наставляемых	ежегодно)	по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
3.18.	Информирование наставников и наставляемых о сложившихся наставнических парах, группах	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н.	Приказ МБОУ Школы № 14
3.19.	Организация проведения «Встречи о намерениях» по определению запроса наставляемого, ресурсов наставника и заполнения индивидуального плана развития	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н., Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Информационная справка
3.20.	Организация проведения «Встречи по планированию» для определения формата взаимодействия, графика дальнейших встреч с целью выполнения запроса наставляемого и до заполнения индивидуального плана развития	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н., Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Информационная справка
3.21.	Организация обучения наставников из числа обучающихся и педагогических работников	Октябрь – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н., Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Программа обучающих мероприятий
3.22.	Организация дальнейших наставнических встреч с целью выполнения запроса наставляемого и реализации индивидуального плана развития	Декабрь 2025 г., январь – март 2026 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н., Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Информационная справка

3.23.	Организация взаимодействия куратора по наставничеству МБОУ Школы № 14 с наставниками и наставляемыми для сбора обратной связи	Апрель 2026 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н.	Информационная справка
3.24.	Проведение итоговой встречи наставника и наставляемого по итогам выполнения запроса	Апрель 2026 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н.	Информационная справка
3.25.	Проведение торжественного мероприятия для всех участников программы наставничества: наставников, наставляемых, кураторов, администрации МБОУ Школы № 14, родителей (законных представителей), партнеров «Вектор успеха – наставничество»	Апрель – май 2026 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н., Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Проведено торжественное мероприятие
3.26.	Организация встреч с сообществом выпускников, родительской общественностью МБОУ Школы № 14, представителями работодателей с целью информирования о реализации программы наставничества	Весь период	Катина М.Е., Романова М.Н.	Информационная справка
3.27.	Заседание рабочей группы по вопросам развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников МБОУ Школы № 14	По запросу в течение всего периода реализации	Администрация, председатели ШМО	Протокол решения по итогам заседания рабочей группы
4.	Информационно-аналитическое сопровождение развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников МБОУ Школы № 14			
4.1.	Реализация медиаплана по информационному сопровождению развития системы (целевой модели) наставничества через: - официальная группа МБОУ Школы № 14 ВКонтakte. - ведение раздела «Наставничество» на сайте МБОУ Школы № 14	Весь период	Катина М.Е., Колосова К.Н., советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Приказ о реализации медиаплана
4.2.	Подготовка предложений по совершенствованию муниципальной системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБОУ Школе № 14	Весь период	Колосова К.Н.	Направление предложений

4.3.	Формирование базы наставников МБОУ Школе № 14	Весь период	Колосова К.Н.	Сформирована актуальная база наставников
4.4.	Формирование базы программ наставничества МБОУ Школе № 14	Весь период	Колосова К.Н.	Сформирована актуальная база программ
4.5.	Администрирование наставников на платформе «Добро.рф» (процедура зачисления добровольческих часов за наставничество)	Весь период	Колосова К.Н.	Информационное сопровождение
4.6.	Мониторинг развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБОУ Школе № 14	Май – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Колосова К.Н.	Мониторинговая кампания
4.7.	Оценка качества реализации программ наставничества в МБОУ Школе № 14, включая оценку мотивационно-личностного, компетентностного и профессионального роста участников системы (целевой модели) наставничества	Май – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Администрация,	Информационная справка

**Планируемые показатели эффективности реализации
системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников
МБОУ Школы № 14 в период 2025-2030 гг.**

№ п/п	Наименование показателя	Целевое значение показателя*
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет в МБОУ Школе № 14 в соответствии с ОО-1 на текущий учебный год)	15
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в МБОУ Школе № 14 в соответствии с ОО-1 на текущий учебный год)	15**
3	Доля педагогических работников (в том числе молодых специалистов, имеющих стаж работы до трех лет), вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества педагогических работников, вошедших в программы наставничества в роли наставника обучающихся и педагогических работников, к общему количеству педагогических работников МБОУ Школы № 14 в соответствии с ОО-1 на текущий учебный год)	15**
4	Доля педагогических работников, обладающих компетенциями по оказанию поддержки обучающимся в условиях трудной жизненной ситуации, % (отношение количества педагогических работников, обладающих знаниями, навыками и готовностью к оказанию психолого-педагогической помощи обучающимся, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, к общему количеству педагогических работников в МБОУ Школе № 14 в соответствии с ОО-1 на текущий учебный год)	15**
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	85
6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	85

- *Подлежит ежегодной оценке по результатам реализации.
- ** достижение целевого значения показателя предполагает обязательную регистрацию участников программ наставничества на платформе «Добро.рф://dobro.ru/»